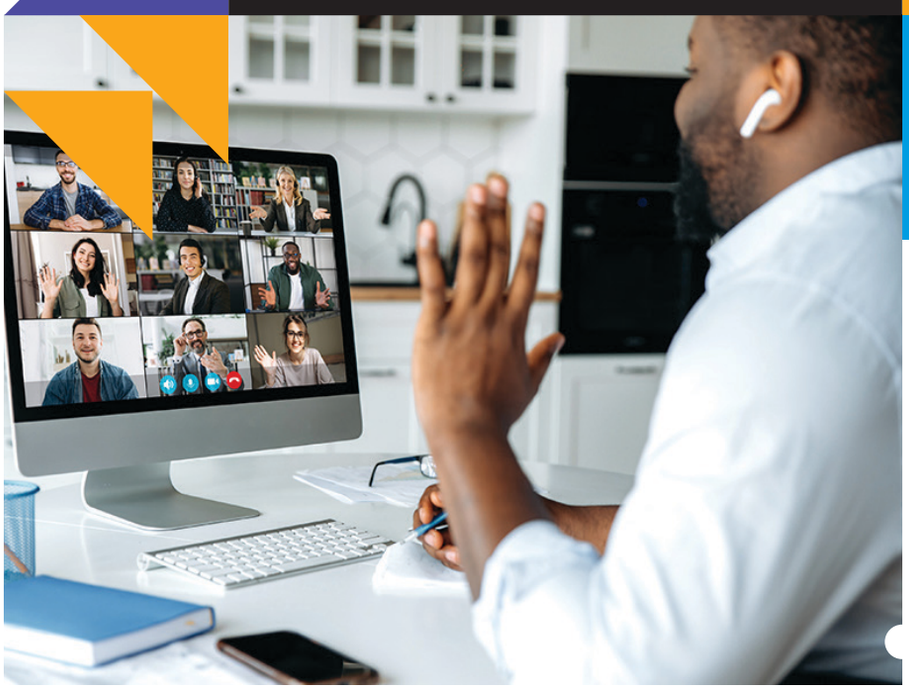
BALCÃO DE

Redação

Poliedro
Sistema de Ensino



O mundo está preparado para as mudanças culturais que acompanham o trabalho remoto?

TEMA 4 - 1º ANO - DATA DE ENTREGA - 30 DE MAIO

HOME OFFICE: BENÉFICO OU PREJUDICIAL?

A coletânea a seguir apresenta o cenário do trabalho remoto na atualidade, modelo intensificado durante a pandemia de Covid-19 e persistente em diversas regiões. A tendência é que ele, além de outros formatos mais compatíveis com necessidades atuais, consolide-se nos próximos anos, embora ainda haja grande resistência, especialmente por parte de empresas e gestores públicos. Em geral, os argumentos contrários tendem a priorizar uma lógica econômica convencionada como ideal, enquanto os argumentos favoráveis privilegiam o bem-estar e a saúde dos indivíduos. Muitos estudos já asseguram que a produtividade nas novas práticas pode ser mais alta, além de atrelada à felicidade. Ainda assim, o tema é polêmico e permanece em discussão. Após a leitura, procure associá-lo a outras características sociais de seu repertório prévio para fazer a atividade proposta.

TEXTO 1

Home office faz trabalhador nos EUA economizar R$ 24 mil ao ano e preocupa cidades

[...] Com boa parte do funcionalismo público ainda trabalhando de maneira remota, as regiões centrais da capital americana nunca se recuperaram do choque da Covid-19 e permanecem esvaziadas. Com isso, bares e restaurantes fecharam, cafés reduziram o horário de funcionamento e a prefeitura se preocupa com a capacidade de arrecadação.

Estudo do *home office* conduzido por pesquisadores das universidades de Stanford, de Chicago, e do Instituto Tecnológico Autônomo do México, nas grandes cidades americanas, aponta que os trabalhadores querem é ficar mais dias longe do escritório. Isso porque a economia é alta. Em Washington, os trabalhadores em média deixam de gastar US$ 4.052 (R$ 21 mil) por ano em refeições, compras e entretenimento próximo ao local de trabalho.

[...] Parlamentares republicanos têm avançado contra isso e no mês passado apresentaram um projeto de lei na Câmara para obrigar funcionários federais a voltarem para os escritórios em até 30 dias. [...] Para a prefeitura, se os prédios não forem reocupados, o ideal é transformá-los em habitação para não tornar o centro uma zona morta. [...] Em Nova York, o prefeito Eric Adams foi outro que insistiu para que os trabalhadores voltassem aos escritórios. "Você não pode ficar de pijamas em casa o dia todo. Não é isso que somos enquanto cidade" [...]. Apesar dos apelos, o trabalho remoto é resiliente.

AMÂNCIO, Thiago. *Folha de S.Paulo*, 22 fev. 2023. Disponível em: https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2023/02/home-office-faz-trabalhador-nos-eua-economizar-r-24-mil-ao-ano-e-preocupa-cidades.shtml#:~:text=Trabalhadores%20economizam%20mais%20de%20R,nas%20grandes%20cidades%20dos%20EUA. Adaptado. Acesso em: 24 abr. 2023.

TEXTO 2

As empresas que decidiram manter semana de 4 dias após teste aprovado

[...] O regime de quatro dias de trabalho por semana traz "grandes benefícios", especialmente para o bem-estar dos funcionários.

[...]

Mas para a semana de quatro dias com pagamento integral funcionar no país todo, os empregadores precisarão ver ganhos de produtividade.

Os trabalhadores precisarão criar em quatro dias os serviços e produtos que estavam criando em cinco, para que isso renda dinheiro suficiente para pagar o salário de uma semana inteira de trabalho.

Esse tipo de crescimento da produtividade tem sido um desafio para a economia do Reino Unido. Nos últimos anos, o país foi ultrapassado por muitas outras nações ricas na quantidade de valor criado por trabalhador.

[...]

Tyler Grange, uma consultoria sobre meio ambiente com seis escritórios na Inglaterra, é uma das empresas que resolveram adotar a semana de quatro dias.

O diretor da empresa, Simon Ursell, admite que o primeiro mês do teste foi "um pouco tenso".

Ele conta que não queria simplesmente comprimir em quatro dias o trabalho que estava sendo feito em cinco, porque isso colocaria a equipe sob muita pressão.

O seu plano era acabar com reuniões e viagens desnecessárias. Mas, no final, foram os próprios funcionários que encontraram formas de serem mais eficientes.

[...]

Agora, diz ele, sua equipe está produzindo 2% a mais em quatro dias do que costumava fazer em cinco. E a equipe está mais feliz.

READ, Simon; HOOKER, Lucy; SIMPSON, Emma. *BBC News,* 21 fev. 2023. Disponível em: https://www.bbc.com/portuguese/articles/c51ld3ypge9o. Acesso em: 24 abr. 2023.

TEXTO 3

No Brasil e no mundo trabalhadores estão mais felizes com o trabalho remoto

[...] No Brasil, [...] a proporção de profissionais satisfeitos com o *home office* aumentou de 64% em 2020 para 73% em 2021. Além da satisfação geral, 81% se consideraram na mesma medida ou mais produtivos em 2021. Em 2020 eram 73%. E a intenção de continuar em *home office* após a pandemia aumentou de 70% para 78% de um ano para o outro.

Nos EUA o receio das grandes empresas é que a volta do trabalho presencial provoque uma onda de demissões caso o desejo do trabalhador não seja aceito. Pelo menos 50% dos trabalhadores dos EUA são desistentes silenciosos, o que é causado por empregadores que não fornecem expectativas claras de trabalho e oportunidades de aprendizado e crescimento para sua equipe, além de não demonstrarem que se importam com seus funcionários, mostrou a pesquisa Gallup.

Aqui, por questões culturais, de acordo com a pesquisadora Sylvia Hartmann, da Faculdade de Economia e Administração da Universidade de São Paulo (FEA-USP), " o que impede empresas de adotar o *home office* é a mentalidade de gestores e chefias que têm a necessidade de fazer uma gestão mais voltada para o controle do trabalhador, ter todos ao mesmo tempo no mesmo lugar.

CUT, 4 out. 2022. Disponível em: https://www.cut.org.br/noticias/no-brasil-e-no-mundo-trabalhadores-estao-mais-felizes-com-o-trabalho-remoto-e914#:~:text=Aqui%20a%20propor%C3%A7%C3%A3o%20de%20profissionais,um%20ano%20para%20o%20outro. Acesso em: 24 abr. 2023.

TEXTO 4

As 14 vantagens e desvantagens do home office, segundo gestores

Por um lado, o *home office* foi aprovado: 96% das empresas devem manter alguma forma de modelo híbrido no futuro. E, por outro lado, a maioria das pessoas acredita que os relacionamentos foram impactados negativamente pelo trabalho remoto. Os dados da "Pesquisa Nespresso Professional: O Futuro do Ambiente de Trabalho no Cenário Pós-Pandemia", mostram a complexidade do cenário que aguarda as empresas a partir de agora.

[...] O modelo híbrido foi avaliado por 83% dos funcionários como o ideal para promover a saúde mental e bem-estar. No entanto, 41% dizem que sentiram que a saúde mental foi prejudicada. [...] Na comparação entre vantagens e desvantagens, os pontos positivos do *home office* ficam na dianteira. Enquanto o ponto mais negativo (a falta de interação) foi destacado por 42% dos entrevistados, os pontos positivos superam essa perspectiva: 66% e 58%, respectivamente, viram os benefícios de ter menos horas sendo investidas no trânsito e mais tempo para ficar com a família.

GRANATO, Luísa. *Exame*, 25 nov. 2021. Disponível em: https://exame.com/carreira/vantagens-desvantagens-home-office/. Acesso em: 24 abr. 2023.

PROPOSTA DE REDAÇÃO

Com base na leitura da coletânea e em seu repertório prévio, escreva uma dissertação argumentativa sobre o tema: "***Home office*: benéfico ou prejudicial à sociedade contemporânea?**". Nela, delimite um ponto de vista claro que responda à pergunta e procure sustentá-lo por meio de raciocínios encadeados, além de exemplos a eles conectados, primando pela coesão e coerência. Lembre-se ainda de orientar-se pelos seguintes critérios:

- Dê um título à redação.
- Utilize a norma-padrão da língua portuguesa.
- Estruture seu texto em introdução, desenvolvimento e conclusão, divididos entre três e cinco parágrafos. Evite restringir-se a cópias e paráfrases da coletânea.
- Faça um rascunho anterior à versão final.
- Respeite o mínimo de 22 e o máximo de 30 linhas.

Bom trabalho!
Professora Andressa Tiossi

IMAGEM 1: Kateryna Onyshchuk/iStockphoto.com